

同心筑梦 携手共进

鹏森建设集团有限公司进入新时期

[2020年5月22日]

邢耀鹏

同事们：

2019年及2020年4个月以来，公司坚持实事求是、积极进取，各项工作取得长足进步，全体员工更加团结，发展步伐更加坚定，确保公司沿着正确的发展方向平稳前进。鹏森建设集团有限公司成功更名组建以来，实现建筑行业全产业链发展、打开走向全国经营的发展之路，公司总部鹏森建设大厦加速建设，现在公司获取20多项施工资质和各种奖项荣誉，综合实力显著提升。各部门、工程团队在各类工程建设中得到锻炼；管理、施工能力水平有较大提升。公司发展要以全体员工为中心，充分彰显公司的责任担当。各部门负责人要强化自身素质能力建设，扎实学习，提升自我。明白公司发展的中心大局，守规矩、强能力，争做全体员工的模范榜样，持续做好部门人员培养和队伍建设，树立良好的领导形象。

追梦不停，岁月流金，在疫情防控进入常态化，经济社会运行加快复苏的重要阶段，鹏森建设集团有限公司发展进入了新时期，我们总结过去、明确任务、再压担子；动员公

司上下全面紧起来、迅速动起来、快步跑起来；统筹推进公司各项工作又快又好发展。在观局察势中乘势而上，在攻坚克难中开拓奋进，紧扣高水平建设鹏森大厦，确保公司如期搬迁工作。全面提升公司的项目施工水平和管理水平；优化公司人员队伍；增加项目工程数额，重点提升项目施工质量、经济效益；增强公司的综合实力和竞争力；清楚认识到现在是发展奋进的最好时期。公司发展已经进入新的阶段，以高度的责任感、使命感，努力工作，奋斗创业！

今年以来，新冠肺炎疫情来势汹汹，公司上下严防严控，全体员工守望相助、不畏艰险，各项目部人员齐心协力、并肩作战，施工项目顺利开展。实现了战疫、发展的双胜利！同事们，时代大潮滚滚向前，公司发展进入了新时期，2012年公司注册，通过8年的发展，公司的实力资源初步显现，影响力进一步扩大，标志着公司的发展按下了“快进键”。公司发展进入新时期，是深入践行新发展理念，不断开展新提升的新阶段；是深入推动质量变革、效益变革、动力变革；加快建设现代化的公司管理体系的新阶段，是抓住新的发展机遇，实现又好又快发展的新阶段。我们要立足新发展阶段，彰显我们的新气象、新作为。

2020年是公司具有里程碑意义的一年，公司新办公大厦建设成功。公司有新形象，实现全面腾飞，进入新发展时期正待鼓帆远航。今年以来，公司多次开会研究发展问题，对

全年任务目标、部门、团队、人员做了调整和充实。怎么发展，发展方向，说清了路线图。

公司进入新的发展时期，全体员工、特别是部门领导，须把站位提的更高，要以公司利益高于一切是首要素质和立身之本，只有站位高，才能方向清晰，视野宽广，不畏浮云遮望眼。对自己的工作、公司的发展要有信心。有什么也比不了有主心骨更重要；没什么也比没方向感更可怕。无论工作多艰巨、多复杂，细查深究、勇于破解。工作上必须和公司高度保持一致，听取公司安排，维护好公司的利益。把公司制度要求根植于内心，落实于行动。始终做到坚定按公司的要求办事，拥护公司、紧跟公司；在思想上紧跟领导。明白近、中、远公司发展目标，自觉对标公司，以做好自己本职工作助推公司高质量发展。

公司发展进入新时期，全体员工要把干劲鼓的更足，把全体员工的希望和公司发展统一起来做工作，把公司又好又快发展和提升员工的待遇结合起来定目标，必须心系员工，把员工的发展需求和权益作为第一位。大家要深入施工项目工地，细察问题，了解项目的难点、痛点。面对面落实公司要求、解决问题，努力提升专业水平素质。吃老本跑不出“加速度”，不进则退，慢进也是落后。公司发展已经到了最吃劲的关键时候，面对日益激烈的竞争压力，经济下行形式严峻；面对繁重的发展任务和全体员工的美好期待；除了“干”

字，别无已无他途。必须鼓足干劲实打实干、硬碰硬干、真刀真枪干，要有一种攻坚克难的狠劲。清除发展路上的“绊脚石、拦路虎”，要发扬事不避难，义不避责的精神。打破惯性思维；克服守成心态；要有“钉钉子精神”。对定下的事情确定的目标不放松，一锤接着一锤镐，不达目标誓不罢休。

公司发展进入新阶段，必须把责任担实，担责任是公司领导、部门负责人基本素质。负责人必须真负责、负真责，把工作抓细抓实，有多少担当就能干多大事业，尽多大责任，才会有多大成就。事事争一流、处处工作走在前。无论做什么工作，都要给自己确定一个高目标，牢固树立“干不到一流就是失职；争不到一流就是落后的理念”。见快思超、见强思争，永争第一的思想。要高效推进工作，时间就是金钱，效率就是生命。要发扬“早、紧、快、实”的作风，见事早、安排早；时间紧、落实紧；上手快、处理快；措施实、效果实；千方百计抢进度、赶速度，确保公司各项工作任务完成好。周期短缩，效果利润提升；坚持结果导向，一切工作都要高标准完成；既要“数量”更讲质量，实现速度与质量同步跃升。在全省装饰装修行业中有位置，在全市建筑类公司中有地位、有影响，在全市建筑行业争取走在前。

公司发展进入新阶段，必须把力量聚的更强。上下同欲者胜，风雨同舟者兴。鹏森建设集团实现高质量发展，更需

要全体员工团结奋斗维护公司发展大局，注重把自身工作放到公司发展大局中去思考、去定位、去提升。无论是办事情还是做决定，都要以公司形象、信誉、利益、发展大局为重。摆正自身位置，明确自身责任，做到正确认识公司核心利益。主动服从公司安排，坚决维护公司领导决定。以前公司各部门、项目部人员，少数项目负责人存在损害公司利益，达到个人私利的现象。有的员工名义在为公司工作，实则干私活接私活，给公司带来极坏影响。有的项目负责人在班组分包材料设备采购私相授受，除给公司签有合同协议，私下还有口头协议、暗箱协议、阴阳合同，严重损害了公司的利益，导致工程质量不合格，不达标，不能按期完成，交不了差，造成问题工程，陷公司于被动。项目负责人因得私利不愿管、不想管、不敢管，负不起该负的责任、把不好该把的关，对问题视而不见，明目张胆让公司遭受损失。年前山城区项目，机械租赁费 8000 多元，项目负责人早在半年前已从公司把钱支走，早应付给对方，前天有人到公司要账，才知道项目负责人把项目款挪走私用，给公司形象抹黑，造成不良影响。有的项目，公司已确定施工班组队伍，项目负责人本应马上执行服从公司安排，做好自己该做的工作，负好自己该负的责任，保证项目顺利实施，而是到处掣肘心存抵触，欺上瞒下，对公司不主动回报，不汇报真实情况，甚至对领导检查不积极配合，不让项目人员给领导汇报项目真实情况，故意

隐瞒公司，都给公司带来很大副作用，另公司领导不知道真实情况，给公司造成损失。希望大家以此会议为止，认真检查自我，认清公司发展进入了新时期，要增进团结合作共事，强化胸怀大局，全力拼搏。有分歧坦诚相见；有问题及时提醒；有不足相互补台；在团结工作中增进感情在合作共事中相互学习，要密切配合。牢固树立全公司“一盘棋、一家人、一条心”的理念，坚持围绕公司的发展大局，全体员工共同进步为目标，抓住机遇不放手，摒弃自我意识，增进大局意识。心往一处想，劲往一处使，汗往一出流，齐心协力干事业。看准公司发展进入新时期关键时刻，努力工作、再创辉煌。

公司发展进入新时期，要有一个好的干事氛围，要有风清气正简单干净的奋斗团队，树立正确工作方向，做好检查监督“防护网”，以此次会议为节点，从严管理，营造学的氛围、严的氛围，干的氛围，推动形成公司领导有威信，员工干事有激情、有信心的良好风气。要做好公司形象宣传，建设好、优化好公司的运行管理制度。对照省市优秀企业狠找不足，提出“市装饰行业保第一，建筑行业争一流”目标，制定公司制度措施，提升工作效率，改进工作作风，营造高效干事的环境。

同事们，公司各方面还存在这样那样的问题，很多方面不尽人意。我们切实认清存在的问题，找准优势与缺点，以

这次动员会为起点，我们努力解决改进，也要认清现在是发展干事的最好时期。公司发展进入了新阶段，前进的脚步一刻不能停，拼搏的劲头半点不能松。我们紧密团结在一起，以全体员工的整体利益，以公司高质量发展为中心，只争朝夕，戮力同心。以鹏森建设集团有限公司进入新时期为动力，高歌猛进。奋力创造无愧于自己，无愧于公司的更大业绩！